

TOUR TERRITORIO DIGITAL · VALENCIA

IMPULSA LA DIGITALIZACIÓN Y LAS VENTAS DE TU NEGOCIO

GRATIS | 6 octubre -17 noviembre 2020 | Online | 7 sectores | 7 municipios



Ejercicio

Instrucciones

- Se necesita bolígrafo y papel.
- Los perfiles están descritos utilizando el género neutro (-o).
- De forma individual, cada persona tiene que leer las siguientes diapositivas y anotar las características que se piden en la zona derecha.
- Utilizar un minuto en leer el perfil y otro minuto en cumplimentar lo que se solicita.

Describe al PERFIL A (2')

Ingeniero de Montes por la Universidad Politécnica de Madrid.

Experiencia gestionando más de 5.000 hectáreas y repoblando terrenos con más de 500.000 árboles.

Decano del Colegio de Ingeniero de Montes en Asturias.

3 RASGOS
PROFESIONALES

EDAD

GÉNERO

Describe al PERFIL B (2')

Fundador de dos startups tecnológicas en Madrid.

Premio a la startup que propone la solución más innovadora en su sector.

Equipo internacional y que trabaja en remoto desde 4 países del mundo.

Inversor.

3 RASGOS
PROFESIONALES

EDAD

GÉNERO

Describe al PERFIL C (2')

Escritor, conferenciante y director de programa de radio de temáticas relacionadas con la diversidad y el talento en las organizaciones.

Miembro de organizaciones relacionadas con la promoción de la diversidad en las empresas.

3 RASGOS
PROFESIONALES

EDAD

GÉNERO

Compartimos los resultados en grupo

- ¿Cuántas personas han puesto al PERFIL 1 como hombre?

- ¿Cuántas personas han puesto que el PERFIL 2 tiene menos de 35 años?

- ¿Cuántas personas han puesto que el PERFIL 3 es una mujer?

Conclusiones Sobre el Ejercicio

1.

2.

3.

Soy María Gutiérrez, Fundadora y CEO de Hiwook

- Ingeniera de Montes y Psicóloga con Máster en Big Data y Analytics.
- 15 años creando empresas en áreas TIC (startups).
- Escritora, directora y presentadora de programas de radio relacionados con Talento.
- Miembro de diversas asociaciones que promueven la diversidad: EJE&CON y WA4STEAM.
- Inversora
- Madre de 3 hijos.



María Gutiérrez





profesionales y consultoras
de recursos humanos

TRANSFORM

ANOTHER TEXT HERE



PITCH
MÁS VÍDEOS
COMPETICIÓN

talento joven

ANOTHER TEXT HERE

¿Cómo podemos crear equipos más innovadores y competitivos? En la luz del talento oculto son las claves para el éxito.

Talento y Diversidad proporciona el mapa para encontrar el talento desde un punto de vista innovador, eliminando los sesgos y los estereotipos asociados. Muestra un cambio de enfoque hacia la diversidad.

Talento y Diversidad es el mapa que te ayuda a encontrar el talento diverso para ganar innovación y llevar a tu empresa a la competitividad. Muestra un cambio de perspectiva para conocer sí o sí.

Coach, Psicóloga

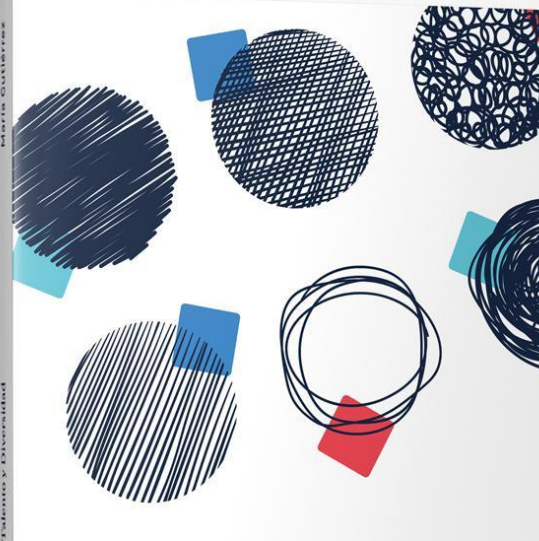
A lo largo de mi vida profesional, uno de los temas que he tenido en cuenta ha sido la búsqueda del talento. En toda persona hay alguna cualidad que puede ser útil. En mi trabajo de María en poner negro sobre blanco, he practicado la búsqueda del talento que requiere una profunda revisión.

María Gutiérrez persigue con su libro **Talento y Diversidad** proporcionar igualdad de oportunidades a todas las personas. Nos ilumina sobre los sesgos que tenemos en la selección y proporciona soluciones para una evaluación objetiva de las competencias, permitiendo así develar el talento oculto y eliminar los sesgos de género, edad, procedencia o ser.



María Gutiérrez
Fundadora y CEO de Hiwook.

Madre y empresaria con el propósito de que las personas tengan igualdad de oportunidades de acceso al empleo.



Talento y Diversidad

María Gutiérrez

El sistema para sacar a la luz talento oculto
y potenciar la diversidad de tus equipos.



Hemos desarrollado
nuestra propia
metodología para
hacer que las
empresas tengan
equipos más diversos
detectando talento
oculto.

CON TALENTO #11. Programa presentado por María Gutierrez. Con Gema Monedero, Socia Directora en ACKERMANN INTERNATIONAL y Fernando Notaro, Executive & Team Coach

19/11/2019 de 12:30h a 13:00h

DIRIGIDO Y PRESENTADO POR MARIA GUTIERREZ

TODOS LOS MARTES A LAS 12:30 EN masQUEUNAradio.com #ConTalent

#ConTalent

ESTE MARTES, 19 DE NOVIEMBRE A LAS 12:30

MARIA GUTIERREZ HABLO DE #TALENTO CON GEMA MONEDERO Y FERNANDO NOTARO



Hablemos de sesgos inconscientes.

¿Por Qué?

Diversidad -> Innovación -> Competitividad

Según el estudio de la UE, las principales barreras en las organizaciones a la diversidad son:

- **La actitud de los empleados.**
- La legislación confusa.
- La naturaleza del trabajo.

Detrás de la actitud están los **sesgos
inconscientes**, verdadera barrera a la
Diversidad

¿Qué implica esta pérdida de diversidad?

Los equipos equilibrados en género (fuente: Sodexo) tienen aumentos de:

- 14 % en engagement
- 8 % en retención de empleados
- 9 % fidelización de clientes
- 8 % en el margen de contribución

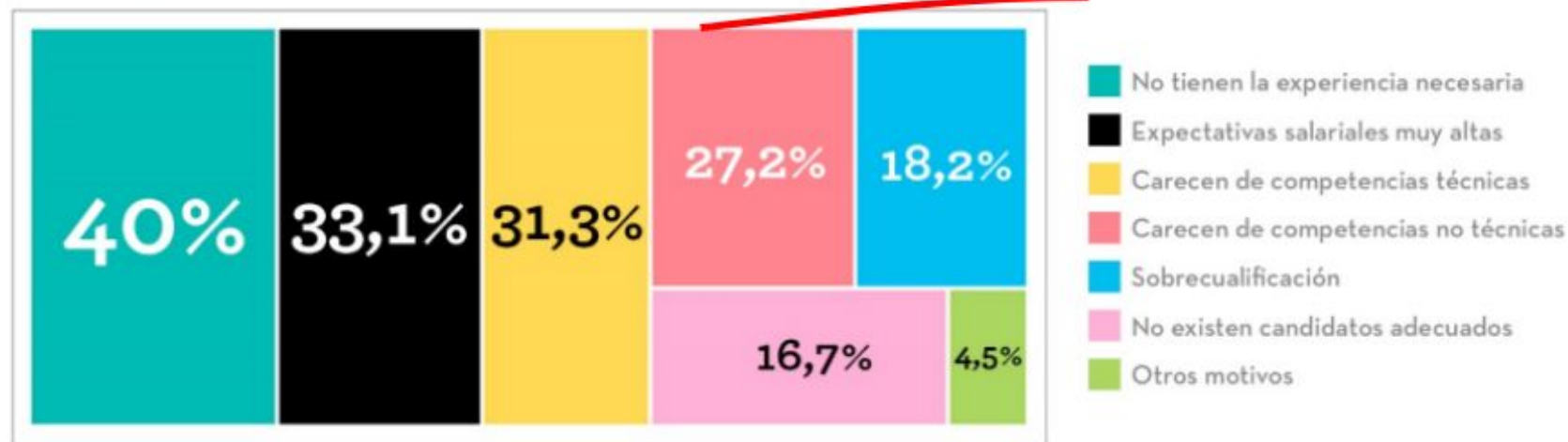
Un ejemplo de lo que pasa...



<https://youtu.be/k44Lqfx0fCY>

Y mira a qué conclusiones llegamos

Principales razones detrás de la escasez de talento



Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

¿Qué tenemos que hacer?

Dar Igualdad de Oportunidades para que
las personas muestren su Talento,
Sin Sesgos

¿Cómo?

Hablando abiertamente sobre los sesgos
inconscientes

Nuestros objetivos hoy:

- Saber más sobre los sesgos inconscientes y el impacto que tienen.
- Aprender a identificarlos.
- Tener herramientas para neutralizarlos.

¿Qué son los sesgos?

Todos tenemos nuestra propia definición,
pero vamos a analizar qué son realmente.

Son procesos mentales **rápidos** que llevan a una **distorsión** del pensamiento que procesa la información, provocando **juicios inexactos e interpretaciones subjetivas.**

La vía rápida (inconsciente) de procesamiento de la información nos es muy útil para no quedarnos paralizados en un análisis infinito de lo que nos rodea.

Por ejemplo, cuando vamos a comprar al
supermercado,

Cuando elegimos película en el cine,

O al poner música en Spotify.

Sin embargo, es muy poco útil cuando se trata de tomar decisiones importantes. Ahí tiene que entrar en juego la vía lenta (consciente).

Por ejemplo, cuando queremos comprar
una casa,

O elegir pareja,

O encontrar a alguien para que trabaje
con nosotros.

Tipos de sesgos más comunes

Sesgo de Anclaje

Consiste en dar más peso a la información que se presenta primero. Se utiliza mucho en marketing y en negociación.

Ejercicio:

¿Qué serie de palabras describe a un pecador?

- a) maldad, odio, enojo, alegría, cuidado, amor
- b) amor , cuidado, alegría, enojo, odio, maldad

¿Y cuál describe a una buena persona?

Sesgo de Atribución

Consiste en buscar causas detrás de sus propias conductas o de los demás, independientemente de si saben o no la causa real.

Ejercicio:

¿Cuáles son las causas que se te vienen a la cabeza?

- Ana es una persona que llega tarde a su primer día de trabajo.
- Han pasado diez horas desde que mi marido debió de aterrizar en Bogotá.

Sesgo de Confirmación

Es la tendencia a buscar información e interpretarla de forma que encaja con las creencias que tiene la persona, dando poco o nulo peso a información que no encaja.

Efecto “ya lo sabía yo”.

Reflexión:

¿Sueles escuchar programas de radio o de TV con una línea editorial que contradice de forma abierta tus ideas políticas?

Efecto Halo

El efecto halo se basa en extender una característica positiva a todo el conjunto.

Reflexión.

Cuando conoces a una persona...

¿Qué impresión general te da una persona que se acerca a ti sonriendo?

¿Y qué piensas de una persona que tiene el ceño fruncido?

Aversión a la Pérdida

Es la tendencia a focalizarse en proteger lo que se tiene actualmente, sea lo que sea, en lugar de orientarse a las oportunidades.

“Más vale malo conocido que bueno por conocer”.

Ejercicio:

¿Has sentido miedo cuando te proponen un cambio profesional que no esperabas?

Ahora ya tenemos más información
sobre qué son los sesgos y podemos
reconocerlos

Pero vamos a ver cómo los sesgos
pueden camuflarse y hacernos creer que
son reflejo de la realidad

Los **prejuicios** son conjuntos de sesgos
que no cuestionamos y damos por
verdaderos

Condicionan totalmente nuestra forma
de ver el mundo



Minoenshop



Robert Williamson

Product Engineer

PROFILE

Industry expert in Structural Engineering with excellent understanding of Drilling and Exploration techniques, Geology, and mechanical equipment used in underground and open pit mining operations. Safety focused with analytical approach to using numerical simulations to predict the behavior of underground excavations.

- Comprehensive knowledge of Finite Element Analysis techniques using a variety of software, as well as strong math and physics skills.
- Ensure smooth business operations by following projects from conceptualizing phase to completion, including system design, incorporation of customer needs, and technical support.

WORK EXPERIENCE

2000 - 2008

Feo Engineer

POWERSPAN (FORMER INDUSTRIES, INC.)

Developed structural finite element analysis (FEA) simulations and design optimizations. Managed file translations and drawings updates. Participated in product design on Innote projects. Developed solutions for FEA problems using variety of software applications. Organized structural FEA procedures for Ford flex plate group. Technical expert in stamping, mechanics, CAD and FEA issues. Developed new techniques in order to produce better, safer and less expensive products. Technical counselor on highly technical issues for the plants.

Accomplishments:

- Helped with CAD and FEA quoting for a stamped valve cover for Company resulting in project work of over \$1M.
- Saved over \$200K in tooling rework through numerical simulations.
- Created FEA simulations in the prototype phase and saved \$70K.

1995 - 2000

Product Engineer

PRODUCTS - CITY STATE

Developed structural FEA simulations and design optimizations. Worked on-site in Detroit with Jeep Truck Engineering Group on Chrysler R9 2002 program product design. Brought in jobs for the Company in value of over \$1M. Product Engineer tasked to follow up on a new product from its inception, going through subsequent CAD modifications, FEA simulations, to completion as a final product on the plant floor. Updated production plants with any changes for a specific product.

Accomplishments:

- Secured over \$1M in project work for the company.

EDUCATION

Bachelor of Science, Mechanical Engineering
University

Open Cast Mining and Quarrying - CESECO
Mining School

CAREER DEVELOPMENT

- FASTRAIN/INTTAIN
- ABAQUS
- CATIA V5
- RADIOSOFT, CRO - Fundamentals
- FE-Safe



New Delhi

+91 730 8100339

robert.williamson@usask.ca

DETAILS

Date of Birth: 02.02.1961

Nationality: American

Gender: Male

Martial Status: Married

Children: 2

CORE COMPETENCIES

- Civil Engineering
- Structural Optimization
- Mining Stress Analysis
- Product Design
- Mechanical Engineering
- Drilling Geology
- Exploration
- Finite Element Analysis

TECHNICAL SUMMARY

Applications



- Microsoft Word
- Excel
- PowerPoint
- Publisher
- Project
- Outlook
- Access

Computer-Aided Design

Algunos ya están sobre la mesa y son
“mal vistos”

Machismo, Racismo, Homofobia,
Xenofobia, Clasismo...

Sabemos qué son, pero no creemos
tenerlos debido a nuestros sesgos

Minimizamos su presencia

Nuestros propios sesgos se protegen a
sí mismos

Dando lugar al **Metasesgo**: la creencia
de que no tenemos sesgos

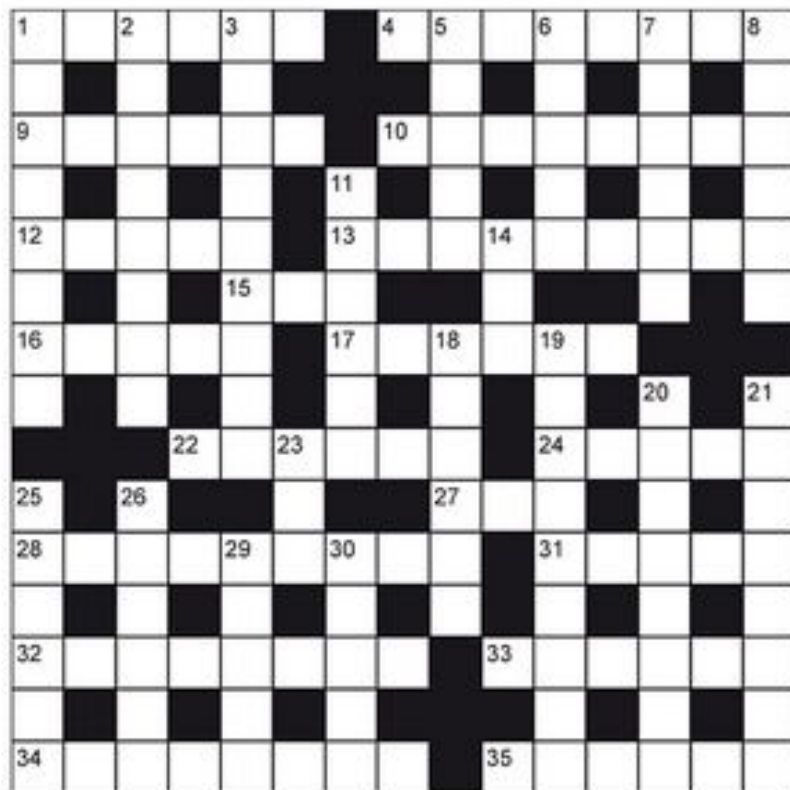
Entonces ¿Cómo eliminar los sesgos?

Realmente no podemos eliminarlos del todo, pues son parte de nosotros.

Lo que podemos hacer es **ser más conscientes** de los más evidentes y que más condicionan nuestra vida y la de los que nos rodean

Y tomar medidas para neutralizarlos

13 JANUARY 1942



Across

Down

Across

- 1 A stage company (6)
 4 The direct route preferred by the Roundheads (5,3)
 9 One of the ever-greens (6)
 10 Scented (8)
 12 Course with an apt finish (5)
 13 Much that could be got from a timber merchant (5,4)
 15 We have nothing and are in debt (3)
 16 Pretend (5)
 17 Is this town ready for a flood? (6)
 22 The little fellow has some beer; it makes me lose colour, I say (6)
 24 Fashion of a famous French family (5)
 27 Tree (3)
 28 One might of course use this tool to core an apple (6,3)
 31 Once used for unofficial currency (5)
 32 Those well brought up help these over stiles (4,4)
 33 A sport in a hurry (6)
 34 Is the workshop that turns out this part of a motor a hush-hush affair? (8)
 35 An illumination functioning (6)

Down

- 1 Official instruction not to forget the servants (8)
 2 Said to be a remedy for a burn (5,3)
 3 Kind of alias (9)
 5 A disagreeable company (5)
 6 Debtors may have to this money for their debts unless of course their creditors do it to the debts (5)
 7 Boat that should be able to suit anyone (6)
 8 Gear (6)
 11 Business with the end in sight (6)
 14 The right sort of woman to start a dame school (3)
 18 "The war" (anag.) (6)
 19 When hammering take care not to hit this (5,4)
 20 Making sound as a bell (8)
 21 Half a fortnight of old (8)
 23 Bird, dish or coin (3)
 25 This sign of the Zodiac has no connection with the Fishes (6)
 26 A preservative of teeth (6)
 29 Famous sculptor (5)
 30 This part of the locomotive engine would sound familiar to the golfer (5)



Minimizando el impacto negativo que
puedan tener.

Impidiendo que se conviertan en “las verdades que rigen nuestras vidas”

Pero que realmente son creencias
limitantes de nuestro potencial.

La forma de hacerlo es haciendo trabajar
a la “vía lenta” de nuestro cerebro

O tomar medidas más drásticas cuando
la decisión tiene un gran componente
emocional

Conclusiones de hoy:

- Los sesgos son parte natural de nuestra forma de pensar, por lo que no podemos evitarlos totalmente.
- Sabiendo qué tipos hay y cómo actúan, aprenderemos a identificar aquellos que tienen más impacto en nuestra vida y en la de los que nos rodean.
- Obligándonos a hacer trabajar a nuestra “vía lenta” de pensamiento (analítica), podremos minimizarlos.
- Tomando otras medidas que limiten la evaluación emocional de la situación, también podremos neutralizarlos.

El talento NO ES ESCASO, aunque sí
que es verdad que no somos capaces
de verlo



Ha sido un placer estar hoy aquí. :-)

mariagutierrez@hiwook.com

652 96 13 07